

THÈME 2 Hommes et femmes au travail, à quand l'égalité ?

DOC. 4 Les obligations légales des entreprises

Quelle que soit leur taille, les entreprises doivent respecter les principes d'égalité professionnelle et de non-discrimination en raison du sexe, inscrits dans la Constitution française et dans de nombreux textes légaux, nationaux, européens et internationaux.

Principe de non-discrimination

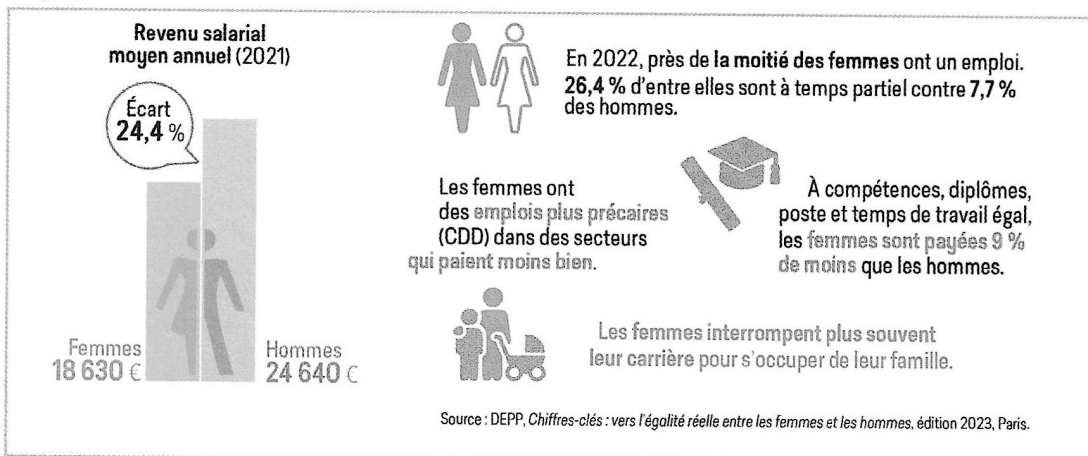
Les différences de traitement liées au sexe sont considérées comme un délit et sont punies par la loi.

Égalité de rémunération

Pour un même travail ou un travail de valeur égale, l'employeur doit respecter le principe d'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes, sans quoi il commet une discrimination et tombe sous le coup de la loi.

Ministère du Travail et du secrétariat d'État chargé de l'égalité entre les femmes et les hommes, travail-emploi.gouv.fr, mai 2018.

DOC. 5 Pourquoi les femmes gagnent-elles moins que les hommes ?



DOC. 6 Des inégalités de salaire



Questions

- 1 Que dit la loi à propos de l'égalité de salaire entre les hommes et les femmes ?
- 2 Quelle est la différence de salaire entre les hommes et les femmes ?
- 3 Comment cela s'explique-t-il d'après les documents 5 et 6 ?

« Pour l'égalité homme-femme », dessin de Wingz, 2015.